



El servicio público  
es de todos

Transparencia

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| Concertación |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                                                      |                           |                                                                                                                                                  |                | Avance                                   |                                          |                                                                                                                                                                                    |                                         |                                         | Evaluación         |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                            |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nº           | Objetivos Institucionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Compromisos gerenciales                                                                                              | Indicador                                                                                                            | Fecha Inicio-fin dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                      | Peso ponderado |                                          |                                          |                                                                                                                                                                                    |                                         |                                         | % Cumplimiento año | Resultado | Evidencias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                            |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                                                      |                           |                                                                                                                                                  |                | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora                                                                                                                                   | % cumplimiento programado a 2º semestre | % Cumplimiento de indicador 2º Semestre |                    |           | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ubicación                                                                                                  |
| 1            | Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas. | Presentar con oportunidad y calidad a la Dirección la información y resultados producto de la gestión.               | Nro. de consultas resueltas y desarrolladas / Nro. Total consultas solicitadas por la Dirección o dependencias UAESP | 01/01/2025-31/12/2025     | Emisión conceptos disciplinarios.<br>Absolver consultas disciplinarias.<br>Realizar los apoyos técnicos jurídicos disciplinarios requeridos.     | 30%            | 50%                                      | 50%                                      | Se realiza evaluación parcial por cambio de evaluador por finalización de encargo.<br><br>Se revisan y verifican las evidencias de cumplimiento aprobadas sin ninguna observación. | 50%                                     | 35%                                     | 85%                | 26%       | Participación en los Comité Institucional de Gestión y desempeño donde se absuelven consultas disciplinarias. Se absuelven consultas personalmente de diferentes áreas que requieren apoyo en temas disciplinarios.                                                                                                                                                                                                                                              | <a href="#">https://www.transparencia.org.co/portal/ver/consultas-disciplinarias-2025-01-01-31-12-2025</a> |
| 2            | Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas. | Realizar de manera oportuna las reuniones y diligencias a que haya lugar de conformidad con las funciones del cargo. | Nro. de reuniones o diligencias asistidas / Total de reuniones o diligencias programadas                             | 01/01/2025-31/12/2025     | Programar y llevar a cabo testimonios.<br>Realizar reuniones de seguimiento y comité primero.<br>Programar y llevar a cabo televersiones libres. | 30%            | 50%                                      | 50%                                      | Se realiza evaluación parcial por cambio de evaluador por finalización de encargo.<br><br>Se revisan y verifican las evidencias de cumplimiento aprobadas sin ninguna observación. | 50%                                     | 35%                                     | 85%                | 26%       | Se llevaron a cabo las diligencias testimoniales y Versiones libres que se requirieron al interior de los expedientes, realizadas personalmente por la jefatura (no se incluyen por motivos de reserva legal). Se realizó comité primero al interior de la CODI para socializar temas, realizar capacitaciones en temas que así se requirieron al interior y se resuelven casos que necesitan discusión.                                                         | <a href="#">https://www.transparencia.org.co/portal/ver/programa-de-trabajo-2025-01-01-31-12-2025</a>      |
| 3            | Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas. | Tramitar los procesos y actuaciones dentro de los términos de ley y en el marco de la misma.                         | Nro. de procesos tramitados / Total de procesos designados                                                           | 01/01/2025-31/12/2025     | Dirigir los procesos disciplinarios.<br>Gestionar peticiones disciplinarias.<br>actualización en temas disciplinarios                            | 40%            | 50%                                      | 50%                                      | Se realiza evaluación parcial por cambio de evaluador por finalización de encargo.<br><br>Se revisan y verifican las evidencias de cumplimiento aprobadas sin ninguna observación. | 50%                                     | 35%                                     | 85%                | 34%       | Se llevan a cabo reuniones mensuales con cada uno de los abogados, revisando el estado de los procesos a cargo uno a uno discutiendo la siguiente etapa procesal desarrollo del mismo. Se evalúan cada una de las quejas y peticiones desde la jefatura y se discute con el abogado el procedimiento. Asistí a las diferentes capacitaciones y talleres ofrecidos por la Alcaldía Mayor y los propuestos por la UAESP para fortalecer el desarrollo de mi labor. | <a href="#">https://www.transparencia.org.co/portal/ver/programa-de-trabajo-2025-01-01-31-12-2025</a>      |
| Total:       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                                                      |                           |                                                                                                                                                  | 100%           |                                          |                                          |                                                                                                                                                                                    |                                         |                                         |                    | 66%       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                            |

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

FECHA

22/09/2025

VIGENCIA

31/08/2025 a 22/09/2025

DOLLY ARIAS CASAS

Firma del Superior Jerárquico

PAOLA ANDREA MANCHEGO INFANTE

Firma del Gerente Público